

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Бестянка  
Кузнецкого района Пензенской области

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзной организации

Шаша /Г.И. Шаша /

ПРИНЯТО

Педагогическим  
советом

МБОУ СОШ с.

Бестянка

Мель /Г.В.Мельзетдинова/

Протокол № 10  
от «10»апреля 2020г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор МБОУ СОШ с.  
Бестянка

/О.Ю. Безрукова/

Приказ №50

от «10» апреля 2020г.



Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа  
с. Бестянка  
(МБОУ СОШ с. Бестянка)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о стимулирующих выплатах  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы  
с.Бестянка и Филиала

Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной  
школы с.Бестянка – основной  
общеобразовательной школы ст.

Елюзань

Кузнецкого района

Пензенской области

(Новая редакция)

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ СОШ с.Бестянка и Филиала МБОУ СОШ с. Бестянка-ООШ ст. Елюзань Кузнецкого района (далее Школа) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Стимулирующая часть ФОТ содержит два компонента: ежемесячные выплаты стимулирующего характера за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности (**Приложение № 1**) и единовременных выплат стимулирующего характера по результатам труда, которые устанавливаются в индивидуальном порядке в пределах, выделенных на эти цели средств (**Приложение № 2, № 3**)

Виды, условия, размеры и порядок установления надбавок стимулирующего характера работникам Школа устанавливает самостоятельно по согласованию с комиссией по назначению стимулирующих выплат. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах выделенных учреждению на эти цели средств:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выплаты за санитарное состояние, эстетическое оформление учебного кабинета (мастерской, классной комнаты) и работу по пополнению материальной базы кабинета (мастерской, классной комнаты). К видам выплат стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, которые отражены в Приложении к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Школы.

Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников школы.

## **2. Критерии и показатели оценки деятельности педагогических работников школы**

Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями оценки деятельности работников школы, при этом необходимо исходить из того, что эти надбавки должны стимулировать работников к более качественному, эффективному, результативному с точки зрения образовательных достижений учащимся труду.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников школы по каждому критерию введены показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

Расчет размеров надбавок стимулирующего характера производится по результатам отчетных периодов, для учета динамики образовательных достижений.

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

## **3. Порядок определения размера стимулирующих выплат**



Распределение фонда стимулирования осуществляется ежемесячно по утвержденным критериям (Приложение №1).

Директор школы представляет в Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее- Комиссия), обеспечивающей демократический, государственно общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для распределения выплат стимулирующего характера.

Для определения размера стимулирующих надбавок производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника. Для оптимизации введена фиксированная сумма балла на основании протокола педагогического совета № 4 от 1 ноября 2014 года.

Комиссия согласовывает решение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда с работниками. Решение Комиссии оформляется протоколом и листом анализа деятельности на каждого педагога.

На основании протокола Комиссии директор школы издает приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы.

#### **4. Стимулирующие выплаты за результаты выполнения особо важных и срочных работ**

Стимулирующие выплаты за выполнение особо важных, ответственных и срочных работ работникам школы осуществляются за качественное и оперативное выполнение важных сложных заданий администрации школы за организацию и проведение мероприятий районного, межмуниципального, регионального уровня

#### **Приложение № 1**

**к положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ с.Бестянка и Филиала МБОУ СОШ с. Бестянка - ООШ ст. Елюзань утвержденному приказом № 50 от «10 » апреля 2020г.**

#### **Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели эффективности деятельности педагогических работников</b>	<b>Баллы</b>
1.	Развитие предметных способностей школьников через участие в научно-практической конференции на муниципальном уровне	40
2	Вовлечение учащихся в реализацию приоритетного проекта «Одарённые дети»	67
3.	Работа педагога по повышению самообразования, семинары, консультации, курсы (в зависимости от фактической суммы)	
4.	Участие в освоении инновационных программ и технологий при обучении и воспитании обучающихся	10
5.	<b><u>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, территории и пр.)</u></b>	

	<p>-участие в эстетическом оформлении школы (в зависимости от фактической суммы);</p> <p>- санитарное состояние, эстетическое оформление учебного кабинета (мастерской, классной комнаты) и работа по пополнению материальной базы кабинета (мастерской, классной комнаты (в зависимости от фактической суммы)</p>	
--	--	--

**Приложение №2**

к положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ с.Бестянка и Филиала МБОУ СОШ с. Бестянка - ООШ ст. Елюзань, утвержденному приказом № 50 от «10» апреля 2020 г.

Показатели для установления единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера по результатам труда

№ п/п	Показатели	Баллы
<b>I. Результативность внеурочной деятельности обучающихся</b>		
1	Результативность работы в ДОЛ в качестве начальника	100
2	Результативность работы в ДОЛ в качестве воспитателя	70

**Приложение №3**

к положению о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ с.Бестянка и Филиала МБОУ СОШ с. Бестянка - ООШ ст. Елюзань, утвержденному приказом № 50 от «10» апреля 2020 г.

Стимулирующие выплаты за результаты выполнения особо важных и срочных работ

№ п/п	Показатели	Баллы
1	Стимулирующие выплаты за создание проектов, связанных с повышением имиджа школы, населенного пункта, района, области	50
2	Стимулирующие выплаты за выполнение особо важных, ответственных и срочных работ	20